

Rytmus slaví deset let!

(BENEŠOV) - Ve středu 18. září proběhl v KC Karlov benefiční koncert u příležitosti výročí deseti let, které uběhly od založení organizace Rytmus Benešov, o.p.s. Při této příležitosti jsme položili několik otázek jejímu řediteli, panu Pavlu Gobimu.



• Deset let je pro trvání organizace určitým mezníkem. Když se ohlédnete „zpět, jaké byly začátky?

„Začátky byly jak složitě, tak i jednoduché zároveň. V té době bylo obecně poskytování služeb pro lidi se zdravotním postižením nějakou novou a pro laickou veřejnost neznámou formou, ve zdejším regionu poměrně velkou sázkou do loterie. Benešovský Rytmus vznikl v roce 2003 jako jedna z poboček tehdejšího občanského sdružení Rytmus Praha. Pražský Rytmus vznikl již v roce 1994, a tak nám mohl poskytnout od počátku skvělé metodické vedení a předání bohatých zkušeností pro tehdejší pracovníky, takže o to byl rozjezd celé pobočky jednodušší a pracovali zde od počátku vysoce kvalifikovaní a motivovaní lidé. V té souvislosti bych chtěl připomenout dvě jména - Pavlína Hraděnou a Lucii Vilimkovou. Obě pracovaly na založení organizace a pomáhaly překonávat i různá těžká období v historii organizace. Spolupráce s nimi trvá i nadále a stále nese své plody. V roce 2008 se organizace stala samostatnou právnickou osobou a změnila statut na obecně prospěšnou společnost. V téže době byla založena pobočka v Kutné Hoře. V současné době projde ročně našimi službami v Benešově přibližně 100 uživatelů a v Kutné Hoře 60 uživatelů.“

• Určitě nebylo jednoduché otevřít problematiku zaměstnávání handicapovaných občanů... Co bylo asi nejtěžší?

„V mnoha případech je těžké přesvědčit nejbližší okolí uživatele našich služeb, tedy jeho rodinu nebo jiné blízké osoby, aby nechali volný prostor jeho přáním a představám. Jinde zase narážíme na nedůvěru zaměstnavatelů, nebo na představu o tom, že lidé se zdravotním postižením pracovat nepotřebují, protože mají invalidní důchody. Nejlepší způsob, jak zamezit tomuto způsobu uvážování, je to, že sami uvádíme příklady dobré praxe a příběhy lidí, kterým se povedlo ve svém životě něco změnit a my jsme jim s tím mohli pomoci. Dnes máme takových



Jednou ze služeb organizace Rytmus Benešov, o.p.s. je i podporované zaměstnávání pro klienty se zdravotním postižením.

dobrych příkladů velké množství, takže mohou být vzorem téměř do každé situace, kdy se setkáme s nedůvěrou v naše služby.“

• S jakými aktivitami jste začínali a jak se je společností za uplynulých deset let podařilo rozšířit?

„Máme registrovanou službu sociální rehabilitace a používáme různé formy této služby v kontaktech s konkrétními uživateli. Jde o podporované zaměstnávání, různé vzdělávací a rekvalifikační kurzy, tranzitní program pro studenty odborných učilišť a praktických škol a skupiny Sebeobhájců. Chtěl bych poznamenat, že zaměstnání naši uživatelé hledají pouze na otevřeném trhu práce, v běžném prostředí. Nepracují tedy v žádném chráněném prostředí. V současné době chceme rozšířit naše služby o novou registrovanou službu podpora samostatného bydlení.“

• Změnilo se nějak složení cílové skupiny vašich klientů?

„V poslední době narůstá více počet lidí s duševním onemocněním oproti uživatelům s mentálním postižením.“

• Změnil se za uplynulých deset let přístup zaměstnavatelů k vašim klientům, potažmo k celé organizaci?

„Jak jsem již řekl, podařilo se nám pomoci dobrých příkladů opakovaně oslovovat některé zaměstnavatele v regionu. Některé firmy se občas přihlásí i samy s nabídkou volného pracovního místa pro člověka se zdravotním postižením, stále jde ale spíše o výjimky. Přesto jsme rádi za každou takovou vlnu.“

• Každoročně vyhlášíte soutěž pro zaměstnavatele Stejná šance. Velmi úspěšné jsou organizace z Benešova...

„Tuto soutěž nevyhlášíme každoročně, má dvouletý cyklus. V loňském roce jsme byli vyhlášovatelé středoevropského kola společně s Českou unií pro podporované za-

městnávání. Máte pravdu, že vloni byly úspěšné firmy z Benešovska - obsadily první tři místa a výsledky byly uveřejněny i ve Vašem týdeníku. Výsledky jsou stále na našich webových stránkách, www.benesov.rytmus.org, ale chtěl bych říci, že si vážíme všech firem, které byly do soutěže nominovány.“

• Pro klienty programu Podporované zaměstnání jste zřídili tzv. tréninkové pracoviště. Kde jsou a jak fungují?

„V současné době pracujeme na rozjezd čtyř pracovišť. Je to Městská knihovna v Benešově a zahradnictví U kozla v Benešově. Ve Voticích se budou rozjíždět dvě pracoviště ve firmě Sitronics a v restauraci U modré kočky. Zkušenosti z loňského roku jsou dobré. Smyslem těchto pracovišť je to, aby si uživatel sám vyzkoušel, jak je na tom po pracovní stránce. Zaměstnavatel má zase možnost vyzkoušet si, co znamená zaměstnávat člověka se zdravotním postižením. Navíc má zaměstnavatel možnost po skončení tréninkového pracoviště, tedy nejčastěji po třech měsících, sám sepsat s tímto již vyzkoušeným pracovníkem dlouhodobý pracovní smlouvu.“

• V tomto roce jste zahájili program odborného poradenství pro rodiče s mentálním postižením Neobyčejné rodičovství. Můžete tento program čtenářům přiblížit?

„V programu jsou zapojeni lidé s mentálním postižením (nejčastěji s lehkým stupněm), kteří pečují o své děti. Tito rodiče často žijí bez potřebné podpory např. od přátel, sousedů či rodiny, která by jim poskytovala informace, jež získávají ostatní rodiče přirozenou cestou. Rytmus pomáhá prostřednictvím svých kvalifikovaných pracovníků rozvíjet znalosti a dovednosti těchto rodičů (např. poskytujeme podporu při jednání s lékaři, úřady, školou, také asistujeme přímo v rodinách, kde rodiče učíme, jak správně manipulovat s dětmi, jak je vhodně motivovat a nastavovat

hranice ve výchově, či pomáháme bezpečně upravovat domácnost...), tak aby děti vyrůstaly v bezpečném a podnětném prostředí. Obdobné programy již dlouhá léta úspěšně fungují i v jiných zemích, inspiraci proto čerpáme za našimi hranicemi. V České republice je zatím téma rodičovství osob s mentálním postižením spíše přehlíženo, náš program je první svého druhu u nás.“

• Během roku realizujete i několik kurzů. Kdo se jich účastní a na co jsou zaměřeny?

„Zaměření kurzů je velmi široké. Jsou to rekvalifikační kurzy na obsluhu PC a v oboru administrativní pracovník, dále kurzy hospodaření s penězi, bezpečné cestování, vaření, fotografování. Dále pořádáme motivační kurzy a setkání na zvyšování dovedností, kde probíráme s uživateli různé situace, do kterých se v reálném životě mohou dostat - témata jsou například nakupování, cesta z práce a do práce, vhodné oblečení, vystupování na veřejnosti, orientace při jednání na úřadech, pohovorech se zaměstnavateli a mnoho dalších. Pořádáme také kurzy pro lidi, kteří pečují o osobu blízkou, kde si mohou vyměňovat navzájem zkušenosti, seznámit se s legislativou a právními úpravami a dalšími novinkami v této oblasti.“

• Co byste do dalších let popřál organizaci Rytmus a co potažmo vašim klientům a dále zaměstnavatelům...?

„Organizaci bych chtěl popřát, aby se i v budoucnu nacházela v takové kondici, v jaké je nyní. Uživateli služeb přeji, aby neztráceli motivaci a sílu pro naplnění jejich přání a cílů. Zaměstnavatelům přeji dobrý prostor pro jejich podnikání, protože ten vytváří mimo jiné i větší možnost pro pracovní uplatnění lidí se zdravotním postižením. A všem dohromady přeji klid pro jejich práci.“

Děkuji za rozhovor a přeji mnoho úspěchů ve této záslužné práci. -if-